

# BULLETTIN

INTERLAKEN, NOVEMBER 2022



## VERHÄLTNISSE WIE IM ERSTEN ARBEITSMARKT?

INTERNE ABTEILUNGEN UND  
EIGENE BETRIEBE FÜR  
EINGLIEDERUNGSMASSNAHMEN

### Wie gut sind unsere Arbeitsplätze für Eingliederungsmassnahmen?

Wir verfolgen das Ziel, Jugendlichen und Erwachsenen eine ihren Begabungen und Ressourcen entsprechende berufliche Perspektive aufzuzeigen und sie in die Arbeitswelt zu integrieren. Neben eigenen Betrieben nutzen wir dafür auch interne Abteilungen wie z.B. Administration, Finanzen und Informatik. In allen Bereichen kümmern sich gut ausgebildete Fachkräfte um die uns anvertrauten Menschen.

Aktuell können wir in 14 Berufsbildern Jugendliche ausbilden und Erwachsene zurück in ein Erwerbsleben führen. Arbeitsqualität und -bedingungen können mit der Privatwirtschaft verglichen werden. **Unterschiede bestehen aber z. B. in Bezug auf die agogische Betreuung oder das Arbeitstempo. Das ist unsere Stärke!**

Im vorliegenden Bulletin wollen wir verschiedene Abteilungen und Betriebe der SEEBURG vorstellen. In vielen Bereichen können wir intern – aufgrund unserer Unternehmensgrösse – ein beachtliches Arbeitsvolumen generieren, welches den qualitativen Anforderungen an die berufsintegrativen Aufgaben entspricht. Aus wirtschaftlichen Gründen und wegen zusätzlichem Arbeitsbedarf nehmen wir in einigen Bereichen auch externe Aufträge an.

Die enge Zusammenarbeit mit dem regionalen Gewerbe ist für uns zentral, um externe Praktika und Anschlusslösungen im ersten Arbeitsmarkt vermitteln zu können. Rücksicht und Fairness sind wichtige Geschäftsgabaren. Eine offene und kontinuierliche Kommunikation über Tätigkeit, Bedürfnisse und Schwierigkeiten unserer Branche kommt in diesem Zusammenhang eine wichtige Rolle zu. Gleichzeitig ist sehr wichtig, dass alle Akteure in unserer Branche miteinander agieren. Gerade im Job Coaching wäre eine gewisse Koordination wünschenswert und würde von den KMU-Betrieben sehr geschätzt.



Adrian Zmoos  
Institutionsleitung

## WIR SCHAFFEN PERSPEKTIVEN

ALTERSGRUPPE

16 – 24

20 – 65

### Wir fördern und begleiten Menschen auf ihrem Weg in die Erwerbsfähigkeit

In der SEEBURG können Jugendliche in derzeit 14 verschiedenen Berufen und drei unterschiedlichen Niveaus eine Ausbildung absolvieren.

Für Erwachsene, die vorübergehend oder dauerhaft nicht mehr im angestammten Beruf tätig sein können, bieten wir unterschiedliche berufsintegrative Angebote an. Mithilfe von Eingliederungsmassnahmen sollen sie befähigt werden, im allgemeinen Arbeitsmarkt wieder Fuss zu fassen.

Menschen, die dauerhaft aus dem allgemeinen Arbeitsmarkt ausgeschieden sind, können an ressourcenorientierten Arbeitsplätzen oder im geschützten Rahmen in unseren Werkbereichen einer Tätigkeit nachgehen. Hier stehen Teilhabe an einem Arbeitsprozess und eine befriedigende Beschäftigung mit Tagesstruktur im Vordergrund.

#### **Berufliche Angebote für Jugendliche**

Schnupperlehre  
Integrationsmassnahmen  
Vorbereitung  
Abklärung  
Berufsfindungsjahr  
Vorlehre  
Ausbildungen im INSOS-, EBA- und EFZ Profil  
Interne Schule  
Praktika  
Ausbildungskoaching  
Stellenvermittlung

Als berufspraktische Trainingsfelder dienen unsere eigenen Betriebe und internen Abteilungen, in denen sich Fachkräfte bestmöglich um die uns anvertrauten Menschen kümmern.

**Im vorliegenden Bulletin möchten wir einige Arbeitsbereiche der SEEBURG vorstellen.**

#### **Integrationsmassnahmen**

Aufbautraining  
Arbeitsversuche  
Coachings  
Stellenbewerbung und Stellensuche

#### **Berufliche Massnahmen**

Abklärung  
Umschulung  
Arbeitstrainings

#### **Integration von Flüchtlingen**

Abklärung  
Berufsfindungsjahr  
Vorbereitung  
Stellenvermittlung  
Coachings

#### **Ressourcenorientierte Arbeitsplätze**

Arbeitsagogische Tagesstruktur  
Eingliederung von Rentenbezügern

AUS UNSEREN BETRIEBEN

## BÖDELI CENTER MIT MARKET, OUTLET UND BROCKI



In unserem BÖDELI CENTER befinden sich drei Shops unter einem Dach:

Der **BÖDELI MARKET** trumpft mit einer grossen Spielwaren- und Deko-Abteilung auf. Das komplette Erdgeschoss wird für den Home-Shop genutzt, der in dieser Form und Grösse momentan einzigartig in der Region ist. Je nach Saison wird ein Teil der Fläche für spezielle Ausstellungen wie z. B. «Wassersport» oder «Garten und Möbel» genutzt.



Das Sortiment umfasst aber beispielsweise auch Hygieneartikel, Kosmetika, Haushaltsprodukte, Tierzubehör und allerhand Hobbyartikel.



Das **BÖDELI OUTLET** im 1. Stock konzentriert sich auf Sport- & Freizeitmode für alle Generationen, Schuhe, Uhren, Koffer und Reiseartikel.

Die **BÖDELI BROCKI** bietet viel Brauchbares, Einrichtungsgegenstände und Alltagswaren. Die grossen Verkaufsräume sind eine Fundgrube für Liebhaber von Secondhand, Sammlerstücken und Kuriosen.

Maximalbelegung: 26 Klientinnen und Klienten

- 6 ressourcenorientierte Arbeitsplätze
- 8 Plätze für Integrationsmassnahmen
- 12 Ausbildungsplätze

Ausbildungsprofile/Berufsbezeichnungen:

- Detailhandelsfachmann/frau EFZ
- Detailhandelsassistent/in EBA
- Praktiker/in PrA Detailhandel



# SEEBURG LOGISTIK



## Von der Beschaffung bis zum Versand

Ein Handels- und Einkaufszentrum wie das BÖDELI CENTER braucht eine vorgelagerte Logistik und einen zentralen Einkauf. Je nach Abverkaufsgeschwindigkeit im Laden rotiert die Ware mehr oder weniger. Saisonale Produkte und Trends haben einen Einfluss auf den Lagerbestand und auf den Wareneinkauf.

Kommunikation, Strategien und Prozesse sind wichtige Themen der Logistiker/innen.

Maximalbelegung: 9 Klientinnen und Klienten  
- 1 ressourcenorientierter Arbeitsplatz  
- 2 Plätze für Integrationsmassnahmen  
- 6 Ausbildungsplätze

Ausbildungsprofile/Berufsbezeichnungen:

- Logistiker/in (Lager) EFZ und EBA
- Praktiker/in PrA Logistik

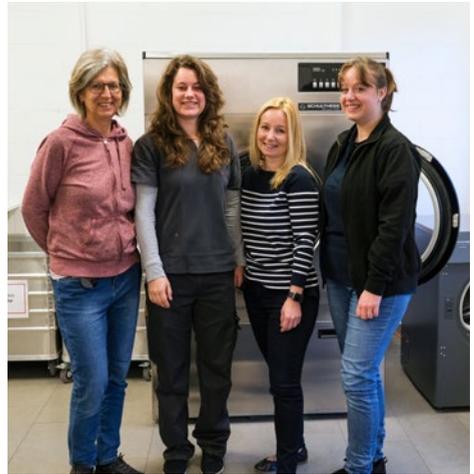
# HAUSWIRTSCHAFT



- Maximalbelegung: 9 Klientinnen und Klienten
- 2 ressourcenorientierte Arbeitsplätze
  - 3 Plätze für Integrationsmassnahmen
  - 4 Ausbildungsplätze

- Ausbildungsprofile/Berufsbezeichnungen:
- Fachmann/frau Hauswirtschaft EFZ
  - Hauswirtschaftspraktiker/in EBA
  - Praktiker/in PrA Hauswirtschaft

Fachleute Hauswirtschaft sind für alle hauswirtschaftlichen Bereiche zuständig. Sie sind in der Reinigung, Wäscherei, Küche oder im Restaurant tätig. Täglich organisieren sie ihre vielseitigen Arbeiten und berücksichtigen dabei stets auch ökonomische und ökologische Gesichtspunkte. Administrative Aufgaben wie beispielsweise das Verwalten von Geschirr, Wäsche und Verbrauchsmaterialien in Lagerräumen gehören ebenfalls zum Aufgabenbereich. Das Hauswirtschaftsteam im Zentrumsgebäude der SEEBURG nimmt auch externe Aufträge an (z.B. Endreinigung von Privatwohnungen und Liegenschaften) und arbeitet eng mit den Verantwortlichen der Wohnbereiche zusammen. Die abwechslungsreiche und bereichsübergreifende Tätigkeit füllt den Arbeitsalltag aus.



In Wilderswil arbeitet ein zweites Team für das JUNGFRAU HOTEL, dessen Annex ALPINE INN und das Restaurant zum CHOCHTOPF.



# BETRIEBSDIENSTE

Maximalbelegung: 6 Klientinnen und Klienten

- 2 ressourcenorientierte Arbeitsplätze
- 2 Plätze für Integrationsmassnahmen
- 2 Ausbildungsplätze

Ausbildungsprofile/Berufsbezeichnungen:

- Fachmann/frau Betriebsunterhalt EFZ
- Unterhaltspraktiker/in EBA
- Praktiker/in PrA Betriebsunterhalt



Ein dreistöckiges Zentrumsgebäude, vier Industriehallen – als Heimat unserer Gewerbebetriebe und des BÖDELI CENTERS, zwei Hotelgebäude, Restaurants und sieben Wohnhäuser generieren einiges an Arbeit für unsere Betriebsdienste. Dazu gehören u.a.: Liegenschaftsdienst (z.B. Umbauten, Reparaturen, Wartungen), Gebäudetechnik (Heizung, Lüftung, Klima, Elektro), Sicherheit (u.a. Schliessanlagen), Transporte, Arbeitssicherheit und Brandschutz.

# TOPOFF RESTAURANT & KULTURZENTRUM

Das TOPOFF ist ein öffentliches Restaurant und von Montag bis Freitag geöffnet. Es wird intern als Kantine frequentiert und geschätzt, ist aber auch beliebt bei Mitarbeitenden von Unternehmen in der Umgebung.

Im Restaurant zum CHOCHTOPF in Wilderswil befinden sich weitere Beschäftigungs- und Ausbildungsplätze sowie die Produktionsküche der SEEBURG.



Maximalbelegung beide Restaurants + Produktionsküche:  
16 Klientinnen und Klienten  
- 4 ressourcenorientierte Arbeitsplätze  
- 5 Plätze für Integrationsmassnahmen  
- 7 Ausbildungsplätze

Ausbildungsprofile/Berufsbezeichnungen:  
- Koch/Köchin EFZ und Restaurantfachmann/frau EFZ  
- Küchenangestellte/r EBA und Restaurantangestellte/r EBA  
- Praktiker/in PrA Küche resp. Restaurant



# SEEBURG MALEREI



Die SEEBURG MALEREI ist ein typischer Handwerksbetrieb. Wie in allen SEEBURG Betrieben und Arbeitsbereichen nehmen wir beim Arbeitstempo auf die uns anvertrauten Menschen Rücksicht. Im Ausbildungsbereich können wir insbesondere in den wöchentlichen Lernwerkstätten auf praktische und schulische Problemstellungen eingehen.

Maximalbelegung: 10 Klientinnen und Klienten

- 3 ressourcenorientierte Arbeitsplätze
- 1 Platz für Integrationsmassnahmen
- 6 Ausbildungsplätze

Ausbildungsprofile/Berufsbezeichnungen:

- Maler/in EFZ
- Malerpraktiker/in EBA
- Praktiker/in PrA Malerei

# SEEBURG GARTENBAU



- Maximalbelegung: 12 Klientinnen und Klienten
- 4 ressourcenorientierte Arbeitsplätze
  - 2 Plätze für Integrationsmassnahmen
  - 6 Ausbildungsplätze
- Ausbildungsprofile/Berufsbezeichnungen:
- Gärtner/in (Garten-/Landschaftsbau) EFZ und EBA
  - Praktiker/in PrA Gärtnerei



Die Gartenbau-Equipe der SEEBURG konzentriert sich auf Gartenumänderungen, Unterhalt und Pflege von Privatgrundstücken, Hotels und Parkanlagen, Rasenneusaaten und Rasenrenovationen, Verlegen von Verbundsteinen und Gartenplatten, Erstellen von Sichtschutzwänden und vieles mehr.



# SEEBURG SCHREINEREI



Maximalbelegung: 16 Klientinnen und Klienten

- 7 ressourcenorientierte Arbeitsplätze
- 5 Plätze für Integrationsmassnahmen
- 4 Ausbildungsplätze

Ausbildungsprofile/Berufsbezeichnungen:

- Schreiner/in EFZ (Möbel- und Innenausbau)
- Schreinerpraktiker/in EBA
- Praktiker/in PrA Schreinerei



Individuelle Kundenwünsche, serielle Produktaufträge von Industrie und Baubranche (z. B. Taloschen) sowie viele unterschiedliche Holzprodukte für unseren Einkaufsladen und die beiden Onlineshops (joh-kinderwelt.ch und seeburg-shop.ch) bringen Abwechslung. Der grosse Maschinenpark inkl. der im Jahr 2021 erworbenen CNC-Fräse sorgt dafür, dass keine Wünsche unerfüllt bleiben.



## RESSOURCENORIENTIERTE ARBEITSPLÄTZE



**Zusatzverdienst zur IV-Rente: Einarbeitung an einem ressourcenorientierten Arbeitsplatz** IV-Rentenbezüger/innen (Teil- oder Vollrente, mindestens beantragt) üben unter angepassten Bedingungen weiterhin ihren Beruf aus oder gehen einer anderen geeigneten Tätigkeit nach. In unseren Betrieben und internen Abteilungen bestehen vielfältige Einsatzmöglichkeiten. Die anfallenden Arbeiten sind vergleichbar mit dem ersten Arbeitsmarkt, aber die Anforderungen und Belastung sind geringer. Während der Einarbeitungszeit in eine Tätigkeit werden die Neigungen und Ressourcen abgeklärt.

Die Begleitung im Arbeitsalltag erfolgt durch agogisch geschulte Fachleute mit langjähriger Erfahrung.

Für die Tätigkeit an einem ressourcenorientierten Arbeitsplatz wird ein kleiner Stundenlohn ausbezahlt. In diesem unbefristeten Arbeitsverhältnis kann der Beschäftigungsgrad ab dem minimalen Pensum von 50% individuell festgelegt werden. Bei guter Entwicklung ist eine Rückkehr in die Privatwirtschaft nicht ausgeschlossen. Ausserkantonale Bewerbungen sind ebenfalls möglich.

## BEDÜRFNISANGEPASSTE WOHLNÖSUNGEN

Im Raum Interlaken unterhalten wir verschiedene Wohnhäuser mit unterschiedlichen, sozialpädagogischen Settings (betreutes bis teilautonomes Wohnen).

Die beiden Wohnhäuser LANDHUUS und SEEGARTEN stehen jugendlichen Berufseinsteiger/innen zur Verfügung. Bei entsprechender Entwicklung ist ein Umzug in eine autonomere Wohnform im UB48 oder UB14 möglich.

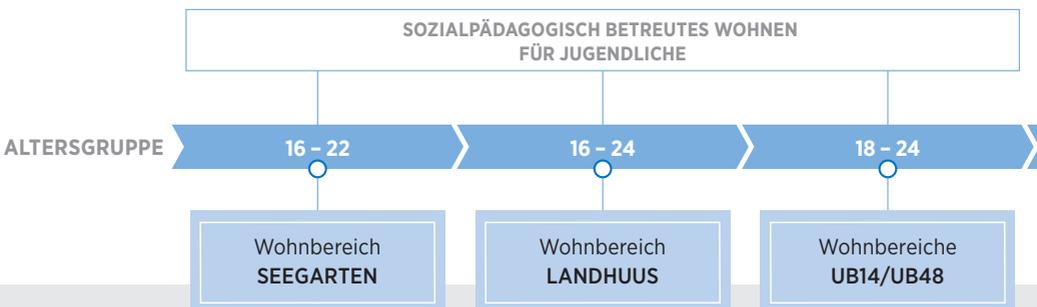
Die Wohnbereiche SCHLÖSSLI, BIRKE und LINDE richten sich an erwachsene Menschen, die dauerhaft oder vorübergehend Unterstützung bei ihrer Lebensgestaltung benötigen. Auf Wunsch übernehmen wir für selbstständig wohnende Personen auch die Wohnbegleitung.

Die ineinander übergehende Wohnkompetenz ermöglicht es betreuten Menschen, auch an ihrer Wohnsituation zu arbeiten und Fortschritte zu erzielen, um eines Tages den Wunsch nach den eigenen vier Wänden erfüllen zu können.

Für den Bereich «Wohnen mit Pflege» stehen in der EICHE altersgerechte Wohnplätze zur Verfügung.



EICHE Wilderswil





LANDHUUS Wilderswil



SEEGARTEN Bönigen



UB14 Interlaken



UB48 Interlaken



SCHLÖSSLI Wilderswil



BIRKE Wilderswil

WOHNANGEBOTE MIT TAGESSTRUKTUR  
UND BETREUUNG (AUCH LANGZEIT)

WOHNEN MIT PFLEGE  
IM ALTER

ab 20

ab 40

ab 65

Wohnbereich  
SCHLÖSSLI

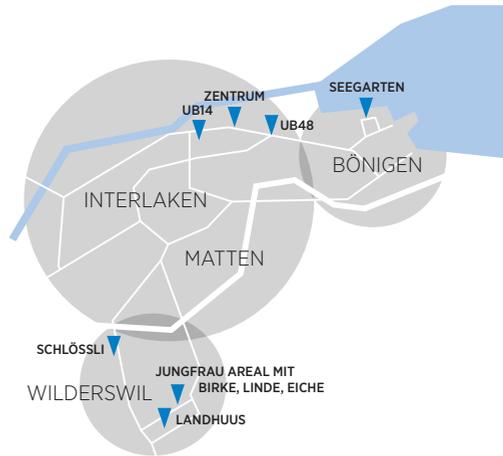
Wohnbereiche  
BIRKE/LINDE

Wohnbereich  
EICHE

## DER WEG ZU UNS

Für zuweisende Stellen haben wir uns mit unserem breiten Angebot an eigenen Betrieben und über 60 internen Ausbildungsplätzen zu einer zuverlässigen Partnerin in der Berufsbildung entwickelt. Wohnplätze mit verschiedenen Betreuungsformen ergänzen das Angebot.

Genutzt werden unsere Programme von IV-Stellen, Sozialbehörden und KESB, Kliniken, Sonder- und heilpädagogischen Schulen, Jugendhilfen, Unfall- und Taggeldversicherungen, Jugendanwaltschaften, Straf- und Massnahmenvollzug sowie anderen Organisationen.



### Finanzierung

- Leistungsvertrag mit der GSI
- IV (Ergänzungsleistungen)
- Interkantonale Vereinbarung für Soziale Einrichtungen IVSE (A + B)
- Krankenkassen (Spitex)

### IHRE ANSPRECHPERSONEN – TELEFON 033 845 84 00



André Dékány

Leitung

Berufliche Integration

berufsintegration@seeburg.ch



Adrian Schmocker

Leitung

Ausbildungen



Roland Schönholzer

Leitung

Ressourcenorientierte  
Arbeitsplätze



Franziska Aeberhard

Leitung Wohnen

wohnen@seeburg.ch

