

# BULLETIN

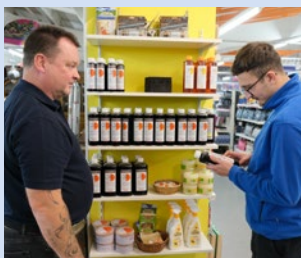
INTERLAKEN, MÄRZ 2026

Freie Lehr-  
stellen 2026



## Einblicke in die Berufliche Integration





Die Institution SEEBURG  
ist zertifiziert und erfüllt  
die ISO-Normen nach  
9001:2015 und 45001:2018.

## CHANCEN UND LEBENSÄRÄUME FÜR MENSCHEN

Viele Menschen leiden unter psychischen, kognitiven oder körperlichen Beeinträchtigungen, welche sie vorübergehend oder längerfristig aus dem gesellschaftlichen Leben ausschliessen. Diesen Menschen bieten wir in der SEEBURG Halt und sorgen dafür, dass sie sich wieder als aktiver Teil der Gesellschaft fühlen.

### Wohnangebote, Berufliche Integration, Dienstleistungen und Betriebe

Wir verfolgen das Ziel, Jugendlichen und Erwachsenen eine ihren Begabungen und Ressourcen entsprechende berufliche Perspektive aufzuzeigen und sie in die Arbeitswelt zu integrieren. Für sie alle bieten wir passende Wohnformen an, die sich auch an nicht mehr erwerbsfähige Menschen richten.

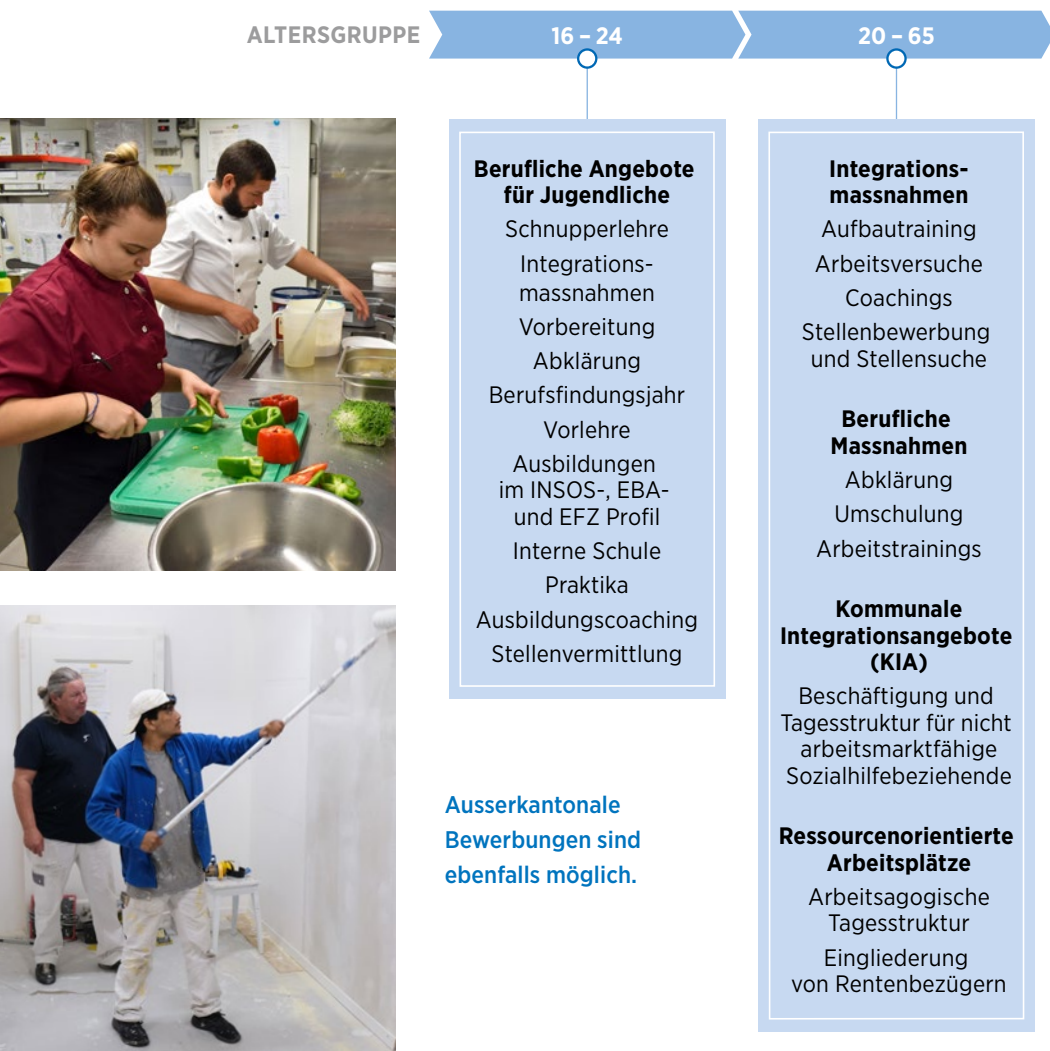
Das stabilisierende Umfeld während einer Berufsausbildung oder Integrationsmassnahme ist uns ebenso wichtig wie die fachliche Ausbildung selbst. Unser oberstes Ziel ist sowohl im Wohnen wie auch in der beruflichen Integration, Menschen in ihrer Selbständigkeit zu fördern und zu stärken.

Zur Umsetzung der berufsintegrativen Aufgaben dienen unsere eigenen Betriebe und internen Abteilungen.

Als nicht gewinnorientierter Verein mit Sitz in Interlaken engagieren wir uns seit 1996 mit viel Herzblut im Berner Oberland. Wir erfüllen sozialpädagogische, pflegerische sowie arbeits- und gesellschaftsintegrative Aufgaben.



## ÜBERSICHT



«Wir fördern und begleiten Menschen auf ihrem Weg in die Erwerbsfähigkeit.»

## BETRIEBE UND INTERNE ABTEILUNGEN ZUR UMSETZUNG DER BERUFSINTEGRATIVEN ANGEBOTE

|                                                                                       |                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
|    | GARTENBAU                      |
|    | MALEREI                        |
|    | SCHREINEREI                    |
|    | KREATIV- & HOLZWERKSTÄTTEN     |
|    | Atelier Eiger                  |
|    | WERKBEREICHE                   |
|    | INFORMATIK                     |
|    | BÖDELI CENTER                  |
|    | BÖDELI RÄUMUNGEN               |
|    | LOGISTIK                       |
|  | HAUSWIRTSCHAFT                 |
|  | BETRIEBSDIENSTE                |
|  | WÄSCHEREI                      |
|  | FINANZEN/HR/OFFICE SERVICE     |
|  | TOFFO RESTAURANT KULTURZENTRUM |
|  | PRODUKTIONSKÜCHE               |
|  | CATERING                       |

In den folgenden Bereichen haben wir noch freie Lehrstellen:

- Detailhandel
- Gartenbau
- Hotellerie-Hauswirtschaft
- Pflege
- Logistik
- KV
- Malerei
- Schreinerei
- Betriebsunterhalt
- Recycling
- Industrie
- Nähen



HIER FINDEN SIE INFORMATIONEN ZU UNSEREN BERUFSPROFILIEN

## AUSBILDUNGSANGEBOTE FÜR JUGENDLICHE



### VOR AUSBILDUNGSBEGINN

#### Integrationsmassnahme

In dieser niederschweligen Massnahme für Jugendliche und junge Erwachsene erfolgt eine Gewöhnung an den Arbeitsalltag und die Arbeitsprozesse. Zudem soll eine Stabilisierung der Präsenz- und Leistungsfähigkeit erreicht werden.

#### Schnupperlehre (1 bis 2 Woche/n)

Junge Berufseinsteiger erhalten die Möglichkeit, einen Beruf und dessen Anforderungen kennenzulernen.

#### Berufliche Abklärungen

Das Ziel ist die Abklärung und Festlegung einer geeigneten und niveaugerechten erstmaligen Berufsausbildung. Während drei Monaten werden neben der Ausbildungsfähigkeit auch die Eignung für einen Beruf in drei ausgewählten Berufsfeldern ermittelt. Die interne Schule unterrichtet die Lernenden wöchentlich und beurteilt die schulische Leistungsfähigkeit sowie den Bildungsstand.

#### Vorbereitung auf die erstmalige berufliche Ausbildung

Nach Festlegung der geeigneten Berufsausbildung bleibt die teilnehmende Person bis zum Ausbildungsbeginn im gewählten Berufsfeld tätig und wird individuell gefördert. Eingebaut in diese Zeit der Berufsvorbereitung ist auch der Besuch der internen Schule.

#### Berufsfindungsjahr

Die Berufliche Abklärung und Berufsvorbereitung können von vornherein in kombinierter Form als Berufsfindungsjahr angeboten werden. Der Start kann flexibel erfolgen.

#### Vorlehre

Junge Menschen im Kanton Bern absolvieren eine einjährige Vorlehre zur Erreichung der Ausbildungsreife oder als überbrückende Wartezeit. Sie arbeiten an drei Wochentagen in ihrem künftigen Ausbildungsbetrieb und besuchen zwei Tage eine externe Schule.

### WÄHREND DER AUSBILDUNG

Im Rahmen einer Ausbildung absolvieren EBA- oder EFZ-Lernende entweder einen Teil oder die gesamte Ausbildung direkt in einem Betrieb im ersten Arbeitsmarkt. Das Job Coaching ist eine auf individuelle Bedürfnisse ausgerichtete Begleitung für die lernende Person und den Ausbildungsbetrieb.

### WEITERE ANGEBOTE

Es werden auch Unterstützung beim Bewerbungsprozess und Umschulungen angeboten.

## AUSBILDUNG IN 15 BERUFEN

Bei uns in der SEEBURG können verschiedene Berufsausbildungen absolviert werden. In unseren Betrieben und internen Abteilungen bilden wir derzeit in 15 verschiedenen Berufen Lernende aus. Die Ausbildung kann auf

den Niveaus Fähigkeitszeugnis EFZ, Berufsattest EBA oder INSOS PrA (Praktische Ausbildung) erfolgen. Für den Berufskundenunterricht finden regelmässig interne «Lernwerkstätten» statt.

|                                                   | EFZ | EBA | INSOS PrA |
|---------------------------------------------------|-----|-----|-----------|
| Betriebsunterhalt                                 | ✓   | ✓   | ✓         |
| KV                                                | ✓   | ✓   | ✗         |
| Detailhandel                                      | ✓   | ✓   | ✓         |
| Gartenbau                                         | ✓   | ✓   | ✓         |
| Hotellerie-Hauswirtschaft                         | ✓   | ✓   | ✓         |
| Informatik                                        | ✓   | ✗   | ✗         |
| Küche                                             | ✓   | ✓   | ✓         |
| Logistik                                          | ✓   | ✓   | ✓         |
| Malerei                                           | ✓   | ✓   | ✓         |
| Pflege                                            | ✗   | ✓   | ✓         |
| Restaurant                                        | ✓   | ✓   | ✓         |
| Schreinerei                                       | ✓   | ✓   | ✓         |
| Vorlehre: in fast allen genannten Berufen möglich |     |     |           |

|           | nur INSOS PrA |   |   |
|-----------|---------------|---|---|
| Industrie | ✗             | ✗ | ✓ |
| Recycling | ✗             | ✗ | ✓ |
| Nähen     | ✗             | ✗ | ✓ |

## EINGLIEDERUNGSMASSNAHMEN FÜR ERWACHSENE



**Im Auftrag der Invalidenversicherung begleiten wir Menschen mit psychischen Erkrankungen oder körperlichen Beschwerden. Mit individuellen Angeboten wie z.B. Aufbau- trainings werden die Leistungs- und Arbeits- fähigkeit schrittweise auf- und ausgebaut.**

### INTEGRATIONSMASSNAHMEN

Die Integrationsmassnahmen sollen an den Stellenantritt im ersten Arbeitsmarkt her- anführen oder auf berufliche Massnahmen vor- bereiten.

#### Aufbautraining

Das Training dauert drei bis sechs Monate. Durch die Gewöhnung an den Arbeitspro- zess und gezieltes Training wird die Ar- beitsfähigkeit weiter ausgebaut. Zudem soll eine Stabilisierung der Präsenz- und Leistungsfähigkeit erreicht werden.

#### Arbeitsversuch im ersten Arbeitsmarkt

Nach dem Aufbau- training wird in der Regel das Erlern- te in einem Arbeitsversuch im ers- ten Arbeitsmarkt erprobt.

### BERUFLICHE MASSNAHMEN

Diese Massnahmen haben das Ziel, die Er- werbsfähigkeit wiederherzustellen, zu ver- bessern oder zu erhalten.

#### Berufliche Abklärung

In einem praxisorientierten Einsatz werden die persönlichen und beruflichen Ressourcen in einem oder mehreren Berufen abgeklärt.

#### Vorbereitung auf eine Umschulung

Unterstützung bei der Berufswahl durch die praktische Arbeitserfahrung und Heranfüh- ren an die Herausforderungen des ersten Arbeitsmarktes. Treffen der Berufswahl und der Wahl des Ausbildungs- niveaus sowie Vor- bereitung auf den gewählten Ausbildungs- weg durch individuelle Förderung.

#### Eingliederungsprogramm für Bezüger/innen von IV Renten (EOR)

Menschen mit einer IV- Rente haben sich im Lauf der Zeit Voraussetzungen erarbeitet, die eine erfolgreiche Eingliederung in den ersten Arbeitsmarkt ermöglichen können. Die Job Coaches der SEEBURG unterstützen sie mit Bewerbungstrainings, und der Stellensuche.

### KIA

Die Kommunalen Integrationsangebote (KIA) bieten nicht arbeitsmarktfähigen Sozialhilfe- beziehenden Beschäftigung und eine Tages- struktur. Ziel der Angebote ist die soziale Sta- bilisierung der Sozialhilfebeziehenden und das Entwickeln von beruflichen Perspektiven.

## HAUSWIRTSCHAFT

Wer in der Hotellerie- Hauswirtschaft arbei- tet, erbringt für die Gäste und für die Kund- schaft vielseitige Dienstleistungen. Sie erledigen Reinigungsarbeiten, arbeiten in der Wäscheversorgung mit, übernehmen admi- nistrative Aufgaben und unterstützen im Ser- vice. In der SEEBURG liegt der Schwerpunkt der Ausbildung in der Hauswirtschaft.

Fachleute Hauswirtschaft sind für alle haus- wirtschaftlichen Bereiche verantwortlich, ein- schliesslich Reinigung, Wäscherei, Küche und Restaurant. Sie organisieren ihre Aufgaben täglich und achten dabei auf ökonomische und ökologische Aspekte. Auch administra- tive Aufgaben wie die Verwaltung von Ge- schirr, Wäsche und Verbrauchsmaterialien gehören dazu. Das Hauswirtschaftsteam im SEEBURG- Zentrumsgebäude übernimmt zu- dem externe Aufträge (z. B. Endreinigung von Privatwohnungen) und arbeitet eng mit den Wohnbereichsleitern zusammen. Die abwechs- lungsreiche Arbeit gestaltet den Alltag.



#### Einsatz- und Arbeitsmöglichkeiten:

- Ausbildungen
- Integrationsmassnahmen
- Ressourcenorientierte Arbeitsplätze

#### Ausbildungsprofile:

- Fachfrau/Fachmann Hotellerie- Hauswirtschaft EFZ, 3 Jahre
- Praktiker/in Hotellerie- Hauswirtschaft EBA, 2 Jahre
- Praktiker/in Hauswirtschaft PrA, 2 Jahre



## DETAILHANDEL



### Einsatz- und Arbeitsmöglichkeiten:

- Ausbildungen
- Integrationsmassnahmen
- Ressourcenorientierte Arbeitsplätze

### Ausbildungsprofile:

Fachrichtungen: Haushalt und Textil

- Detailhandelsfachfrau/mann EFZ
- Detailhandelsassistent/in EBA
- Praktiker/in PrA Detailhandel
- Praktiker/in PrA Recycling

Der BÖDELI MARKET trumpft mit einer grossen Spielwaren- und Deko-Abteilung auf. Das komplette Erdgeschoss wird für den HOME-SHOP genutzt, der in dieser Form und Grösse momentan einzigartig in der Region ist. Je nach Saison wird ein Teil der Fläche für spezielle Ausstellungen wie z.B. «Wassersport» oder «Garten und Möbel» genutzt. Das Sortiment umfasst aber auch Hygieneartikel, Kosmetika, Haushaltsprodukte, Tierzubehör und allerhand Hobbyartikel.

Das BÖDELI OUTLET im 1. Stock konzentriert sich auf Sport- & Freizeitmode für alle Generationen. Schuhe, Uhren, Koffer und Reiseartikel dürfen dort auch nicht fehlen.

In der BÖDELI BROCKI tummeln sich charismatische Einzelstücke, die auf ein zweites Zuhause warten. Von Kleidern über Bücher bis zu Möbeln – es ist eine wahre Fundgrube für Jäger und Sammler. Mit der Brocki verbunden sind die BÖDELI RÄUMUNGEN. Unsere Mitarbeiter/innen sind spezialisiert auf Wohnungs- und Liegenschaftsräumungen.

Weitere Infos: [www.boedeli-center.ch](http://www.boedeli-center.ch)



## RESSOURCENORIENTIERTE ARBEITSANGEBOTE



Arbeit hat in unserer Gesellschaft eine zentrale Bedeutung: Sie dient der Sicherung des Lebensunterhalts, strukturiert unseren Alltag und lässt uns soziale Beziehungen eingehen. Mit einer Arbeitsanstellung nehmen wir am gesellschaftlichen Leben teil.

Menschen, die aufgrund einer Leistungseinschränkung eine IV-Rente beziehen, stehen individuell auf die Bedürfnisse angepasste Arbeitsplätze zur Verfügung. So können berufliche Kenntnisse, Erfahrungen oder spezielle Fähigkeiten weiterhin sinnvoll ausgeübt werden.

### Zusatzverdienst zur IV-Rente: Einarbeitung an einem ressourcenorientierten Arbeitsplatz

IV-Rentenbezüger/innen (Teil- oder Vollrente, mindestens beantragt) üben unter angepassten Bedingungen weiterhin ihren Beruf aus oder gehen einer anderen geeigneten Tätigkeit nach.

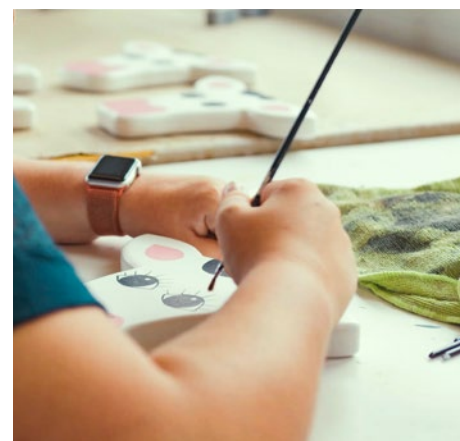
In unseren Betrieben und internen Abteilungen bestehen vielfältige Einsatzmöglichkeiten.

Die anfallenden Arbeiten können mit denen auf dem ersten Arbeitsmarkt verglichen wer-

den, sind aber in Bezug auf Anforderungen und Belastung weniger anspruchsvoll.

Während der Einarbeitungszeit in eine Tätigkeit werden die Neigungen und Ressourcen abgeklärt. Die Begleitung im Arbeitsalltag erfolgt durch agogisch geschulte Fachleute mit langjähriger Erfahrung.

Für die Tätigkeit an einem angepassten Arbeitsplatz wird ein kleiner Stundenlohn ausbezahlt. In diesem unbefristeten Arbeitsverhältnis kann der Beschäftigungsgrad ab dem minimalen Pensum von 20% individuell festgelegt werden. Bei guter Entwicklung ist eine Rückkehr in den ersten Arbeitsmarkt nicht ausgeschlossen.



## BEDÜRFNISANGEPASSTE WOHLNLSUNGEN

Im Raum Interlaken unterhalten wir verschiedene Wohnhuser mit unterschiedlichen sozialpdagogischen Settings (Wohnen intensiv bis teilautonom).

Die beiden Wohnhuser LANDHUUS und SEE-GARTEN stehen jugendlichen Berufseinsteiger/innen zur Verfugung. Bei entsprechender Entwicklung ist ein Umzug in eine autonomere Wohnform im UB14 oder UB48 mglich.

Die Wohnbereiche SCHLSSLI, BIRKE und LINDE richten sich an erwachsene Menschen, die dauerhaft oder vorbergehend Untersttzung bei ihrer Lebensgestaltung benotigen. Auf Wunsch bernehmen wir fr selbstndig wohnende Personen auch die Wohnbegleitung.

Die durchfliessende Wohnkompetenz ermoglicht es den begleiteten Menschen, sich eines Tages den Wunsch nach den eigenen vier Wnden erfllen zu knnen.

Fur den Bereich «Wohnen mit Pflege» schliesslich stehen im Alters- und Pflegeheim EICHE altersgerechte Wohnpltze zur Verfugung.



SEEGARTEN Bönigen



LANDHUUS Wilderswil



UB14 Interlaken



UB48 Interlaken



SCHLSSLI Wilderswil (bis 2028)



AHORN Wilderswil (ab 2028)



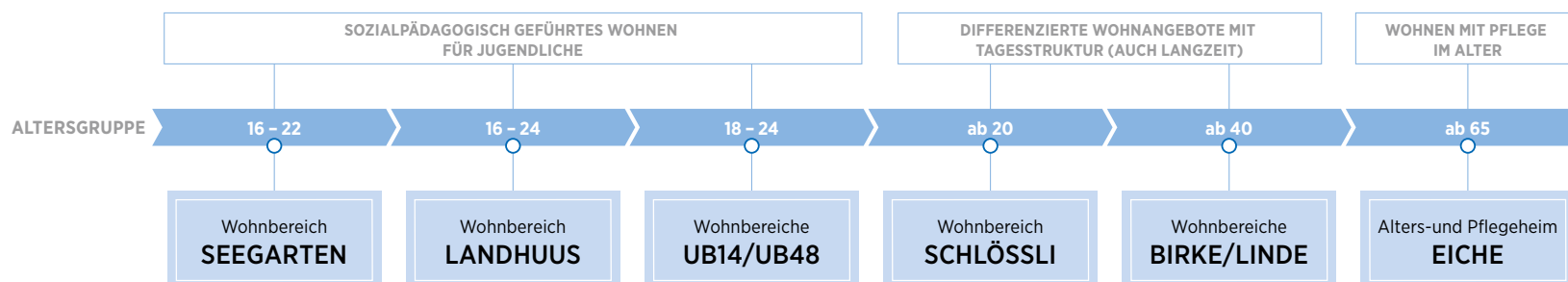
BIRKE Wilderswil



LINDE Wilderswil



Alters- und Pflegeheim EICHE Wilderswil



## NETZWERK MIT GEWERBEBETRIEBEN



**Im Zusammenhang mit Ausbildungen und Eingliederungsmassnahmen sind wir auf die Unterstützung von Unternehmen angewiesen, um Praktika und Arbeitsversuche zu ermöglichen.**

Mit grossem Engagement suchen wir kontinuierlich neue Partner, um unseren Jugendlichen und Erwachsenen den bestmöglichen Betrieb für ein auf ihre Bedürfnisse abgestimmtes und geeignetes Praktikum oder einen Arbeitsversuch zu bieten. Aufgrund unseres Standorts sind wir auf lokale Betriebe angewiesen.

Unser Ziel ist es, die Unternehmen für die Berufliche Integration zu sensibilisieren und aufzuzeigen, dass darin auch ein Potenzial an neuen Fachkräften steckt. Im besten Fall kann aus einem Arbeitsversuch ein langfristiges Arbeitsverhältnis entstehen.

Die Pflege der Kontakte zum regionalen Gewerbe ist uns sehr wichtig. Gezielte Partneranlässe oder Partner-Benefits werden individuell angeboten.

### NETZWERKANLÄSSE «NETAPÉRO» UND «NETLUNCH»

Mit regelmässigen Veranstaltungen wie unseren «netapéros» und «netlunchs» informieren wir über die Prozessabläufe, die Rahmenbedingungen und wie ein Engagement konkret umgesetzt werden kann. Unsere «netapéros» werden durch Inputvorträge der IV sowie durch einen Erfahrungsbericht eines Mitarbeiters aus einem Partnerbetrieb ergänzt.

**Wählen Sie den Anlass, der am besten zu Ihnen passt, und seien Sie dabei!**

### ANMELDUNG NETZWERKANLÄSSE

**netapéro:** bis 7 Tage vor Anlass

**netlunch:** bis 3 Tage vor Anlass



www.seeburg.ch/netzwerk

## Abendveranstaltung mit Apéro



Donnerstag,  
19. März 2026

Erhalten Sie Informationen rund um die Integration und gewinnen Sie Einblicke in die Erlebnisse anderer Partner. Die anschliessende Führung durch die Betriebe und das Apéro wird sehr geschätzt.



- ab 17.30 Uhr – Begrüssung durch Adrian Zmoos, Geschäftsführer SEEBURG  
 – Informationen Berufliche Integration, Bianca Kaeser  
 – Inputreferat Oliver Duss, Leiter IV-Zweigstelle Thun  
 – Erfahrungsbericht von einem Partnerunternehmen  
 – Führung durch die Betriebe der SEEBURG
- ca. 19–20 Uhr Gemeinsames Apéro

## Austausch beim gemeinsamen Mittagessen



Donnerstag,  
21. Mai 2026

Dienstag,  
17. November 2026

Nach einem kurzen Info-Teil können beim gemütlichen Mittagessen Details vertieft und Fragen besprochen werden.



- 11.30 Uhr Kurzpräsentation  
 12–13.15 Uhr Gemeinsames Mittagessen  
 13.15–14 Uhr Führung durch die Betriebe der SEEBURG

## NEUER LERNBERUF NÄHEN

Ab Sommer 2026 wird im Atelier Eiger die Praktische Ausbildung (PrA) Nähen angeboten. Aktuell ist die Lehrstelle noch frei.



«Bei uns dreht sich vieles um Stoff – mit Sorgfalt, Freude und viel Geschick entstehen hier täglich qualitativ hochwertige Näharbeiten.»



## SEEBURG WEBSEITE

Wir haben unsere Webseite neu gestaltet und die Inhalte aktualisiert. Die verwendeten Bilder sind Fotografien aus unseren Betrieben und Wohnbereichen.

Neben den News sind auch unsere Events aufgeführt. Neu ist auch die Funktion der Leichten Sprache.

Neue Webseite: [www.seeburg.ch](http://www.seeburg.ch)



## TOPOFF KULTURZENTRUM

Mittwoch **ILIRA**  
15. 4. 2026 SRF 3 Best Talent  
CHF 25.-

Begleitete Mitarbeitende der SEEBURG dürfen die Veranstaltungen gratis besuchen.

Für weitere Infos: [www.topoff.ch](http://www.topoff.ch)



## INKLUSIONS-PROJEKT WOHNHAUS AHORN



NEU!  
Eröffnung  
im Sommer  
2028

Visualisierungen

Im neuen Wohnhaus AHORN entstehen 22 grosszügige, barrierefreie Zimmer mit Gemeinschaftsräumen, Bistro und Terrasse. Jedes Zimmer ist modern gestaltet, bietet mehr Raum und ist mit einer Teeküche ausgestattet – für mehr Selbstständigkeit und Wohlbefinden. Auch Studios mit zwei Zimmern für Paare sind geplant.

Im Rahmen des Projekts werden das sanierungsbedürftige Wohnhaus SCHLÖSSLI und das ehemalige Hotel Jungfrau aufgegeben. Das Hotelgebäude wird im November 2026 abgebrochen. An seiner Stelle entsteht das Wohnhaus AHORN, das den Bewohnenden des SCHLÖSSLI ein neues, modernes Zuhause bietet – geprägt von Sicherheit, Geborgenheit und gelebter Inklusion.

Die Baukosten belaufen sich auf ca. 11 Mio. CHF. 9,4 Millionen sind finanziert. Rund 1 Mio. CHF sollen mit Spenden gedeckt werden.



«Weil es im Wohnhaus AHORN auch 2-Zimmer-Studios geben wird, kann ich mit meinem Freund zusammenwohnen. Er kocht gerne Rösti und ich freue mich darauf.» Mina



«Ich unterstütze das Projekt AHORN, weil Inklusion ein wichtiges Thema ist. Menschen mit besonderen Bedürfnissen verdienen ein selbstbestimmtes Leben in einer respektvollen Umgebung.»

Rolf Herren  
Gemeindepräsident Wilderswil

Helfen Sie mit:

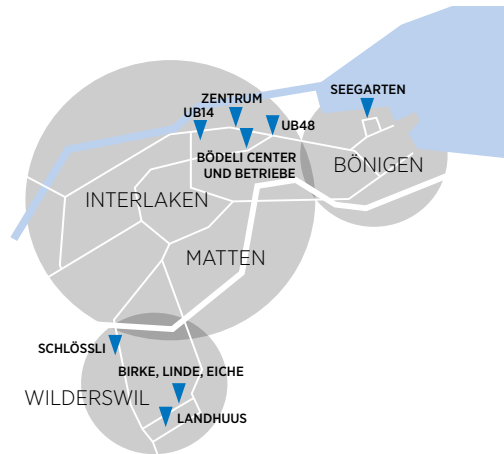
[www.seeburg.ch/ahorn-spende](http://www.seeburg.ch/ahorn-spende)



## DER WEG ZU UNS

Für zuweisende Stellen haben wir uns mit unserem breiten Angebot an eigenen Betrieben und über 60 internen Ausbildungsplätzen zu einer zuverlässigen Partnerin in der Berufsbildung entwickelt. Wohnplätze von Wohnen intensiv bis teilautonom ergänzen das Angebot.

Genutzt werden unsere Programme von IV-Stellen, Sozialbehörden und KESB, Kliniken, Sonder- und heilpädagogischen Schulen, Jugendhilfen, Unfall- und Taggeldversicherungen, Jugendanwaltschaften, Straf- und Massnahmenvollzug sowie anderen Organisationen.



### Finanzierung

- Leistungsvertrag mit dem Kanton Bern (GSI)
- Leistungsvereinbarung mit der IV-Stelle Kanton Bern
- Liste der interkantonalen Vereinbarung für soziale Einrichtungen IVSE (Zuweisung ganze Schweiz)
- Krankenkassen (SEEBURG Spitex)

### IHRE ANSPRECHPERSONEN – TELEFON 033 845 84 00

Bianca Kaeser



**Leitung Berufliche Integration**  
berufsintegration@seeburg.ch

Franziska Aeberhard



**Leitung Wohnen**  
wohnen@seeburg.ch



# SEEBURG

